

Samenwerken (for dummies)

By [Aron Verbogt](#) in [CMD/1A](#) ·

Hoe kan je met iedereen professioneel samenwerken?

Ik pak nog even kort terug op m'n betoog: Er zijn dus 3 hoofdgroepen die van toepassing zijn:

Communicatie, Groepsdynamica & Taakgerichtheid. Ok er zijn heel veel oplossingen; het is ook afhankelijk van de details van het probleem. waarom loopt het mis? Ik som alles onderaan op, misschien staat er een invalshoek bij die je/jullie nog niet geprobeerd hebben. Ik heb er ook 3 geselecteerd. Dit op basis van preventie, een goeie start maken aan de samenwerking VOORDAT het fout gaat.

1. Functioneer als een eenheid.

Dit slaat op alle 3 de groepen. communiceer als een eenheid, sta klaar voor elkaar en richt je taak uit als 1 groep, 1 team. In de volksmond heet dit ook wel: 'met de neus dezelfde richting op kijken' (ofzo). Je kiest dus voor een zelf-loze middenweg waarin je alleen de groep opbouwt. Geen ego's, tenzij je talent de groep verder brengt.

2. Zie elkaars talent(en) en zet die van jezelf efficiënt in.

Ok deze kan moeilijk zijn, het vereist gewoon giga-veel zelfkennis. Maar iedereen heeft talenten en iedereen heeft talenten binnen CMD. Ik heb er een paar doorgeschemerd naar mensen toe, maar als je het echt niet weet vraag erna bij je homies, lady-friends, klasgenoten of docenten. Ik sta altijd open om dit dialoog aan te gaan met wie dan ook.

Als je, je talent kent.. wat moet je er dan mee?

Stap 1: INZETTEN!

Iedereen is ergens goed in en als je vanuit dat werkt own je sowieso in wat je maakt.

Stap 2: Dat is als je de talenten van de ander kent en je op basis daarvan jullie taken verdeelt.

Dit is level: 'Eindbaas'. Om daar te komen moet je open communiceren naar elkaar, je moet jezelf laten zien & kunnen laten zien.

3. Wees zowel een vriend als een collega.

Dit is een stukje professionaliteit die mij altijd onbeschreven is geweest. Ik heb in m'n vorige werk (zeker in het begin) heel erg werk & privé gescheiden gehouden. Dit creëerde een afstand. Dat raakte na een jaar belemmerend, mensen hebben het nodig hun partner persoonlijk te kennen. Dus wees gewoon jezelf zoals je bent. Laat weten wie je bent, vertel eens wat. Dan teckel ik wel meteen een valkuil: Niet je hart uitstorten als je partner niet je beste vriend(in) is.. dat is erg onprofessioneel.

Praat ook niet 'teveel' over jezelf of privé dingen. Hou het, als je het lastig vind, platonisch (oppervlakkig) en in balans (vertel niet veel meer dan een ander over zichzelf vertelt). Trek de lijn als 1 van de 2 overhand krijgt: 'Het is goed om een vriend te zijn maar je bent ook een collega.' Je bent een collega maar kan ook een vriend zijn. Houd het in balans, blijf taakgericht.

Zelfs de kleinste 'smalltalk' maken alles uit in een epic samenwerking!

Ik hoop dat dit helpt! Zo niet kunnen jullie sowieso altijd me een berichtje doen of me aanspreken oid. Ik heb gigantisch veel gedaan in groepsdynamica en sociale interventies, dus ik kan denk ik meestal wel helpen =)

Ik sluit even af met alle relevante steekwoorden/zinnen die je misschien aan kunnen spreken of inzichten kunnen geven.

Happy co-op!

Steekwoorden:

Communicatie

Communiceer open & helder.

Maak afspraken.

Verdeel het werk.

Functioneer als een eenheid.

Groepsdynamica

Sta klaar voor elkaar.

Pas je rol aan -> geef elkaar de kans.

Zie elkaars talent(en).

Wees vertrouwelijk & betrouwbaar (kom afspraken na, houd geheimen geheim).

Wees hartelijk.

Taakgerichtheid

See the bigger picture -> doel v.d. samenwerking.

Componeer: Wees zowel vriend als collega.

Pro-actief: pak de dingen aan! wacht niet alles af bij je partner.

Zet je eigen talent efficiënt in.